

لائحة التدريب والتطوير

- المادة : (1)** تعتبر النصوص والأحكام الواردة في المواد التالية هي النصوص والأحكام التي تطبق بشأن التدريب .
- المادة : (2)** التدريب هو الجهد الذي يبذل لتنمية وتطوير المكتسبات العلمية لدى الموظف، وتزويده بما يستجد من المعلوم...
- المادة : (3)** يكون التدريب المشار إليه في المادة السابقة بأحد الأساليب الآتية: 1- التدريب أثناء العمل
- المادة : (4)** مع عدم الإخلال بالأحكام المقررة واللوائح المعمول بها داخل الجامعة لا يترتب على النجاح في أي برنامج ت...
- المادة : (5)** للجامعة الحق في إلغاء أو تأجيل أي برنامج...
- المادة : (6)** يلتزم المستخدم الموفد وفقاً لأحكام هذه اللائحة بالعمل مع الجامعة لمدة تساوي على الأقل ضعف المدة التي...
- المادة : (7)** يتم ترشيح المستخدمين للتدريب من قبل الإدارات العامة المختصة ويعرض لموافقة اللجنة الشعبية، ويشترط في...
- المادة : (8)** يجب توفر الشروط التالية: في كل من يقع عليه الاختيار للاستفادة من أحد برامج التدريب الواردة في هذه اللائحة
- المادة : (9)** يشترط في الترشيح لدورات اللغة الأجنبية ما يلي: 1- أن تكون دورة اللغة جزءاً من البرنامج التدريبي.
- المادة : (10)** تعد مكاتب تنمية الموارد البشرية بالكلية خطة التدريب والتطوير السنوية لمستخدميها حسب احتياجات الجامعة في تنمية الموارد البشرية .
- المادة : (11)** تقوم مكاتب تنمية الموارد البشرية المختصة بإعداد قوائم بالمستخدمين الذين يمكنهم الاستفادة منهم مستقبلاً .
- المادة : (12)** تقوم إدارة الأقسام المختصة بإعداد نموذج تقرير عن المتدرب في برنامج التدريب .
- المادة : (13)** يراعى عند وضع برنامج التدريب أثناء العمل، أهمية إطلاع المستخدم على الأعمال الأخرى المرتبطة بعمله،
- المادة : (14)** يعتبر رؤساء الأقسام والمستخدمون الذين يرأسون غيرهم والخبراء مدربين أثناء العمل وتقع عليهم مسؤولية
- المادة : (15)** يراعى عند إعداد التقرير السنوي عن المستخدمين، اعتبار التدريب أثناء العمل جزءاً لا يتجزأ من مهمة التدريب ...
- المادة : (16)** يكون للجامعة حق إلغاء الإجازة الدراسية بمرتب في أي مرحلة من مراحل الدراسة، وذلك حسب احتياجات الجامعة ،
- المادة : (17)** يمنح المستخدم الغير متفرغ الملحق بإحدى المؤسسات التعليمية التي تقع خارج مقر إقامته
- المادة : (18)** يقوم الجامعة بدفع النفقات والمصاريف المتعلقة بالدورة التدريبية وذلك في الحدود التالية: 1- تذكرة سفر لمدة سنة
- المادة : (19)** يجوز للجامعة منفرداً أو بالاشتراك مع معاهد التدريب أو الهيئات أو المؤسسات المتخصصة، أن يقيم ورشة عمل بالخصوص
- المادة : (20)** يقوم بالتدريب في الحلقات والندوات واللقاءات المشار إليها في المادة السابقة، مستخدموا الجامعة أو غيره
- المادة : (21)** تعمل الجامعة على تشجيع مستخدميه على الانخراط في التعليم المسائي والانتساب للجامعات للرفع من مستواهم...
- المادة : (22)** يمنح كل مستخدم ملتحق بدراسة وفقاً للمادة السابقة إجازة بعد التدريب
- المادة : (23)** تمنح مكافأة تشجيعية لمن يجتاز الدورة التدريبية بنفوق...

- المادة : (24)** بعد إتمام المتدرب لبرنامج التدريري بنجاح تتحمل الجامعة كافة المصاريف
- المادة : (25)** يكون قبول المتدربين وتنظيم التدريب، وتحديد المجالات التي يتم فيها وتعديلها.
- المادة : (26)** يشترط فيمن يقبله الجامعة متدربا ان ينتمى للمؤسسة التعليمية
- المادة : (27)** تعرض الإدارة العامة للتدريب والتطوير، نتائج فحص الطلبات على لجنة شئون التدريب،
- المادة : (28)** تصدر اللجنة توصياتها بشأن قبول المرشحين الذين توفرت فيهم الشروط وتثبت للجنة...
- المادة : (29)** تقدم توصيات لجنة التدريب إلى اللجنة المكلفة بالتدريب
- المادة : (30)** تقوم الإدارة العامة للتدريب والتطوير بالتنسيق مع الإدارات العامة المختصة، بإعداد نموذج لعقد التدريب...
- المادة : (31) أ)** يكون المتدرب في جميع الحالات تحت الاختبار لمدة لا تقل عن شهر ولا تزيد عن ثلاثة أشهر...
- المادة : (32)** يفصل المتدرب من الدورة التدريبية، وينهى عقد التدريب، بقرار من مدير عام التدريب والتطوير،
- المادة : (33)** يكون للجامعة حق الرجوع على الكفيل المتضامن مع المتدرب حسب عقد التدريب، لتأمين الحصول على المبالغ...
- المادة : (34)** واجبات المتدرب: 1- أن يؤدي العمل الذي يتدرب عليه بكل دقة وأمانة، وأن يحافظ على مواعيد التدريب
- المادة : (35)** يعاقب المتدرب الذي يخالف أحكام المادة السابقة تأديبياً
- المادة : (36)** يمنح المتدرب عند انتهاء مدة تدريبه بنجاح، شهادة تثبت انتهاء برنامجه التدريري ...
- المادة : (37)** تقوم الجامعة بتعيين المتدرب بعد انتهاء فترة تدريبية بنجاح .
- المادة : (38)** تسري قرارات رئيس الجامعة فيما لا يرد نص بهذه اللائحة .
- المادة : (39)** يعمل بهذه اللائحة من تاريخ اعتمادها